

Programma Erasmus+

“Economical Empowerment of Women through Education”

Strategic Partnership – 1/9/2014 – 30/08/2017

Il contesto

Questo progetto nasce da un gruppo di donne coinvolte in progetti europei di educazione non formale, che hanno deciso di esplorare il tema dell'occupabilità femminile e di come questo viene approcciato nelle realtà in cui vivono. Le organizzazioni coinvolte sono

- Municipalità di Goteborg – Svezia – Coordinatore di progetto
- Work in Progress – Italia
- Take Initiative – Belgio
- Rokstolar – Islanda
- EIP – Francia
- Posibilidades de Futuro - Spagna

Perché questo progetto

La situazione economica dal 2008 ha prodotto un forte aumento della disoccupazione in Europa; nonostante la ripresa di alcuni Paesi europei dalla fine del 2013, il tasso di disoccupazione in Europa si aggira intorno al 10,1%, mentre negli Stati Uniti è del 5,5% e in Giappone del 3,3% (Fonte Eurostat, dati aggiornati a Novembre 2014). In questa situazione, la disoccupazione di lungo termine diventa un rischio concreto, soprattutto per le persone con basso livello di istruzione e/o provenienti da situazioni di svantaggio. Le donne che non lavorano sono tradizionalmente meno visibili nelle statistiche anche perché spesso hanno smesso di cercare lavoro e non sono quindi registrate come disoccupate, restando escluse dalle politiche per l'occupazione; queste donne costituiscono un patrimonio immenso di risorse non utilizzate dalla società.

Attraverso l'analisi delle politiche per l'occupazione, si rivela una generale mancanza di una strategia integrata e coerente per la re-integrazione delle donne nel mercato del lavoro e di iniziative specifiche dedicate a questo target; molto spesso le diverse offerte di corsi, proposte ecc. è indistinta per uomini e donne, non tenendo conto della specificità del ruolo della donna nella società. Si rende necessario una maggiore integrazione tra i diversi istituti, enti e organizzazione per la realizzazione di una strategia integrata per favorire l'occupazione femminile che includa anche lo sviluppo di competenze specifiche degli operatori che lavorano a contatto con questo target.

Obiettivi:

- Creare dei network a livello locale/regionale in ciascun paese, coinvolgendo attori appartenenti a settore diversi;
- Identificare delle buone pratiche e sostenere l'implementazione di nuove attività rivolte a donne disoccupate e/o non occupate;
- Sviluppare una migliore comprensione della complementarità che i diversi attori possono rivestire e supportare lo sviluppo di iniziative integrate;
- Supportare gli attori coinvolti ad analizzare quali sono i bisogni formativi dei propri operatori
- Sostenere lo sviluppo delle competenze degli operatori che lavorano con donne disoccupate e/o non occupate, attraverso iniziative di formazione, coaching e peer learning con i colleghi coinvolti negli altri paesi;
- Sviluppare e testare due corsi di formazione per gli operatori in base ai bisogni emersi.

Attività

- 1) *Exploring Time (gennaio- maggio 2015)*. Attività di ricerca a livello locale/regionale/nazionale in ciascun paese sulle politiche messe in atto per favorire l'occupazione femminile e sugli organismi coinvolti; mappatura dei servizi e dei fondi strutturali esistenti; identificazione di buone pratiche. Il risultato di quanto emerso verrà condiviso durante un meeting transnazionale che si terrà ad Anversa a Maggio 2015 in cui parteciperanno 3 persone da ciascun paese;
- 2) *Time for Action (giugno 2015- aprile 2016)*. Creazione di network locali/regionali in ciascun paese con lo scopo di comprendere al meglio la complementarità dei diversi attori coinvolti, pensare ad una strategia coerente di servizi, rilevare i fabbisogni formativi degli operatori e, se possibile, implementare alcune delle buone prassi emerse nella fase precedente. Il coordinatore di progetto nazionale (in questo caso Work in Progress) ha il compito di coordinare gli incontri tra le istituzioni/organizzazioni che vogliono essere coinvolte, facilitare la rilevazione dei fabbisogni formativi e supportare l'implementazione di metodologie e approcci diversi nel lavoro con le donne disoccupate e/o non occupate. Questa fase si concluderà con un incontro transnazionale in Francia di 5 giorni in cui parteciperanno 3 persone per Paese in cui si valuterà il lavoro svolto e i progressi ottenuti e si lavorerà alla costruzione di un Framework per le competenze degli educatori/operatori che lavorano con il target di progetto
- 3) *Follow up e Training Module Development (luglio 2016 – aprile 2017)*. In questa fase il progetto procede su due strade parallele: a) continuo support ai network locali con possibilità di sviluppare della formazione per gli istituti/organizzazioni che costituiscono il network; b) I partner di progetto svilupperanno e implementeranno 2 corsi di formazione transnazionali basati sulle necessità formative emerse, a cui - in ciascun evento - potranno partecipare 4 persone di ciascun paese partecipante. I corsi di formazione si terranno in Italia e in Spagna
- 4) Tutti i risultati ottenuti e i materiali prodotti verranno raccolti in appositi documenti che saranno presentati durante un evento di disseminazione finale a luglio 2017

Possibilità di collaborazione

Work in Progress vuole offrire la possibilità di partecipare alla fase 2 e alla fase 3 a Centri per l'Impiego, Agenzie per il Lavoro, associazioni e cooperative che si occupano di inserimenti lavorativi e politiche per il lavoro, Associazioni di categoria, Enti di formazione, Comuni, Province e Regione operativi in Veneto che sono interessati a:

- Entrare in contatto con altri attori con scopi simili operanti in Europa;
- Collaborare attivamente per migliorare e integrare le politiche per il lavoro specificatamente indirizzate alle donne;
- Migliorare la qualità dei servizi offerti alle donne disoccupate e/o non occupate;
- Offrire ai propri collaboratori/dipendenti importanti opportunità di formazione transnazionale

Tutti i costi relativi alle azioni del progetto saranno sostenuti direttamente da Work in Progress attraverso il finanziamento Erasmus+; alle organizzazioni partecipanti è richiesto esclusivamente il proprio tempo e impegno.

Per motivi organizzativi e logistici, non potranno essere coinvolti attivamente più di 8 organizzazioni/istituzioni. Verrà data priorità alla costruzione di un gruppo composito e rappresentativo di realtà diverse. Per maggiori informazioni e per l'organizzazione di un incontro preliminare contattare Giulia Mastropirro info@workinprog.eu

Poche parole su di noi

Work in Progress è un'associazione costituita nel maggio 2010 da professionisti provenienti dal settore della formazione, istruzione e orientamento, al fine di offrire ai giovani e agli adulti del territorio un riferimento per le iniziative di mobilità e formazione in ottica europea. Negli anni abbiamo portato avanti più di 30 progetti come coordinatori e partner, specializzandoci sempre di più nei temi dell'Imparare a Imparare e dell'occupabilità

Per maggiori informazioni puoi contattarci attraverso: info@workinprog.eu - www.workinprog.eu

Per essere aggiornato su tutte le nostre iniziative, è possibile iscriversi alla nostra newsletter e seguirci su Twitter @workinprogITALY e Facebook workinprogresspadova